

# Verhaltenskodex

---

Integritätskodex und Compliance bei ARLANXEO



## INHALT

	<b>SEITE</b>
1 ÜBER DIESEN VERHALTENSKODEX .....	3
2 ARLANXEOS KERNWERTE.....	4
3 UNSER VERHALTEN SPIEGELT UNSERE UNTERNEHMENSWERTE WIDER.....	4
4 UMSETZUNG DES VERHALTENSKODEX.....	5
5 COMPLIANCE-BEREICHE .....	7
KARTELLRECHT .....	7
GESUNDHEIT, UMWELT UND SICHERHEIT .....	8
IMPORTE UND EXPORTE .....	9
KEINE KORRUPTION .....	9
UMGANG MIT INFORMATIONEN.....	10
INTERESSENKONFLIKTE .....	11
INTERAKTION ZWISCHEN MITARBEITERN.....	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>

## ÜBER DIESEN VERHALTENSKODEX

Es gibt viele Faktoren, die zum Erfolg unseres Unternehmens beitragen. Zu diesen gehören neben den Kenntnissen und Fähigkeiten unserer Mitarbeiter auch ihr wertorientiertes, verantwortungsbewusstes und rechtmäßiges Verhalten. Als Unternehmen mit internationalen Betriebsabläufen, tragen wir eine globale Verantwortung, um ordnungsgemäßes Verhalten zu gewährleisten.

Unter Compliance verstehen wir alle gesetzlichen Bestimmungen, die für die ARLANXEO Group und ihre Mitarbeiter gelten, sowie die internen Richtlinien und Verfahren von ARLANXEO.

Zusätzlich, befolgen wir international anerkannte Grundsätze, die unternehmerische Aktivitäten regeln. Hierzu gehören die Grundsätze der Responsible Care® Global Charter, die ILO-Arbeitsstandards und die Prinzipien des UN Global Compact, die insbesondere darauf abzielen, die grundlegenden Menschenrechte zu schützen, die Einhaltung der Arbeitsstandards sicherzustellen, den Umweltschutz zu fördern und Korruption zu bekämpfen.

ARLANXEO verfolgt das Ziel, die Compliance innerhalb der gesamten Wertschöpfungskette zu fördern und erwartet auch von seinen Geschäftspartnern die Einhaltung der oben genannten gesetzlichen Bestimmungen und internationalen Standards.

Es kann ernsthafte Konsequenzen für ARLANXEO und seine Mitarbeiter haben, wenn die rechtlichen Anforderungen nicht eingehalten werden. Zusätzlich zu Bußgeldern und Schadensersatzforderungen, kann ARLANXEO auch Compliance-Reputationsschäden erleiden. Auch können unsere Mitarbeiter für solche Verstöße persönlich haftbar gemacht werden.

Dieser Verhaltenskodex legt international gültige Grundsätze für das Verhalten unserer Mitarbeiter fest und schafft ein Rahmenwerk für die wesentlichen Compliance-Bereiche, das durch zusätzliche interne Regeln ergänzt wird, um ARLANXEO und seine Mitarbeiter abzusichern.

Dieser Verhaltenskodex dient lediglich als Leitfaden und erhebt keinen Anspruch darauf, alle Probleme oder Sachverhalte, auf die unsere Mitarbeiter bei der Verrichtung ihrer Arbeit stoßen können, vollständig abzudecken. Wir bitten unsere Mitarbeiter deshalb, ihre Vorgesetzten, Fachabteilungen oder die Compliance Organisation zu kontaktieren, wenn sie Fragen zu diesem Verhaltenskodex oder anderen Themen mit Compliance-Bezug haben.

**COMPLIANCE IST EINE GRUNDLEGENDE ANFORDERUNG, DIE JEDER UNSERER GESCHÄFTSAKTIVITÄTEN ZUGRUNDE LIEGT UND DIE NICHT VERHANDELBAR IST**

## UNSER VERHALTEN SPIEGELT UNSERE UNTERNEHMENSWERTE WIDER

Wir bei ARLANXEO sind fest davon überzeugt, dass unser wirtschaftlicher Erfolg langfristig nur dann garantiert werden kann, wenn unser Verhalten auf einem Wertsystem beruht, das über die gesamte Gruppe hinweg akzeptiert und praktiziert wird. Unsere Kernwerte – Respekt, Vertrauen, Verantwortung, Professionalität und Integrität – bilden die Grundlage unserer Unternehmenskultur, die den Rahmen für die verantwortungsbewussten und rechtmäßigen Handlungsweisen von ARLANXEO und seinen Mitarbeitern bildet. Dieses Verhalten orientiert sich auch an den Grundsätzen, die in unseren Führungsgrundsätzen festgelegt sind.

## ARLANXEO'S KERNWERTE

### RESPEKT

Bei ARLANXEO wird Respekt definiert als Umgang miteinander, der auf Wertschätzung und Rücksichtnahme basiert und als die Verpflichtung, Versprechen einzuhalten. Als respektvoller Mitarbeiter von ARLANXEO, begegne ich Menschen auf gleicher Augenhöhe und ohne Vorurteile. Ich nehme ihre Meinungen unabhängig von ihrem Hintergrund, ihrer hierarchischen Einordnung und Stellung entgegen und bringe meine eigene Meinung offen zum Ausdruck.

### EIGENVERANTWORTUNG

Bei ARLANXEO wird Eigenverantwortung definiert als die vollumfängliche Übernahme der persönlichen Verantwortung. Ich übernehme die persönliche Verantwortung für die mir übertragenen Funktionen und ich mache diese Verantwortung zu „meiner Verantwortung“, wie auch ein Geschäftsinhaber dies tun würde.

Als Mitarbeiter, der Eigenverantwortung an den Tag legt, ergreife ich proaktiv positive Geschäftsentwicklungen in meinem Verantwortungsbereich und für das gesamte Unternehmen. Ich handle schnell und umsichtig, aber ich mache keine Zugeständnisse in puncto Sicherheit.

### VERTRAUEN

Bei ARLANXEO ist Vertrauen die Basis für Zusammenarbeit. Vertrauen basiert auf Zuverlässigkeit, Transparenz und Vertrauenswürdigkeit. Als vertrauenswürdige Person verkörpere ich diese Eigenschaften zu jeder Zeit, sowohl bei positiven als auch negativen Entwicklungen und Erfahrungen.

### PROFESSIONALITÄT

Bei ARLANXEO wird Professionalität definiert als die Nutzung von Kenntnissen und beruflichen Erfahrungen, um Ziele zu erreichen und Lösungen zu finden. Durch meine Professionalität schütze ich die Interessen des Unternehmens. Ich bin in der Lage, Kritik anzunehmen und bin ernsthaft daran interessiert, mich sowohl beruflich als auch persönlich zu verbessern.

### INTEGRITÄT

Bei ARLANXEO wird Integrität als der Ausdruck von Ehrlichkeit und Aufrichtigkeit des Einzelnen definiert. Als Vorbild hinsichtlich Integrität, stehe ich zu meinem Wort und handle in Übereinstimmung mit Werten, Regeln und Gesetzen.

## UMSETZUNG DES VERHALTENSKODEX

**Unternehmen agieren durch ihre Mitarbeiter. Wenn es um die Einhaltung von Gesetzen geht, sind die Interessen eines Unternehmens deckungsgleich mit den Interessen seiner Mitarbeiter.**

Aus diesem Grund unterliegt jeder Mitarbeiter in Sachen Compliance den allgemeinen Verpflichtungen. ARLANXEO erwartet von seinen Mitarbeitern, die gültigen Gesetze und internen Richtlinien und Verfahren stets in vollem Umfang einzuhalten. Die in diesem Verhaltenskodex dargelegten Grundsätze ersetzen alle widersprüchlichen Anweisungen, die von einem Vorgesetzten erteilt werden.

Wir bitten unsere Mitarbeiter, sich mit den für ihre Position relevanten Aspekten des Geschäfts sowie den geltenden internen und externen Regeln und Vorschriften vertraut zu machen. ARLANXEO unterstützt seine Mitarbeiter bei diesem Prozess. Im Zweifelsfall sollten die Mitarbeiter den Rat eines Vorgesetzten oder einer Fachabteilung einholen. Es wird von den Mitarbeitern erwartet, dass sie mit den Bestimmungen dieses Verhaltenskodex vertraut sind, der ihnen zusammen mit ihren Arbeitsverträgen ausgehändigt wird.

Um ARLANXEO und seine Mitarbeiter vor Schäden zu schützen, müssen alle Mitarbeiter, die Kenntnis über einen Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex erlangen, dies unverzüglich melden. Dieser Bericht kann erfolgen an: Vorgesetzte, die Rechtsabteilung oder Mitarbeiter der Compliance Organisation. ARLANXEO garantiert, dass Mitarbeiter, die einen Bericht in gutem Glauben einreichen, keine für sie nachteiligen Konsequenzen befürchten müssen.

ARLANXEO akzeptiert keine Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex. Das Unternehmen stellt sicher, dass die geltenden Gesetze, die Bestimmungen des Verhaltenskodex und andere interne Richtlinien eingehalten werden.

**WIR BEFOLGEN GELTENDES  
RECHT UND INTERNE  
RICHTLINIEN UND  
VERFAHREN**

**WENN WIR UNS NICHT  
SICHER SIND, STELLEN WIR  
FRAGEN**

Mitarbeiter, die gegen solche Regeln oder Vorschriften verstoßen, können mit ernsthaften Konsequenzen rechnen. Diese reichen von disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Durchsetzung von Schadenersatzansprüchen gegen den betreffenden Mitarbeiter.

Die Führungskräfte unseres Unternehmens unterliegen ergänzenden Verpflichtungen. Von Führungskräften wird erwartet, dass sie mit persönlichem Beispiel vorangehen.

**Unsere Compliance-Kultur basiert auf dem verantwortungsbewussten, regelkonformen Verhalten unserer Führungskräfte; unser Ziel ist es, diese Kultur so zu fördern, damit sie kontinuierlich und nachhaltig wächst.**

Wir erwarten von unseren Führungskräften, dass sie in ihren jeweiligen Verantwortungsbereichen Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass ein Bewusstsein für die gesetzlichen Anforderungen und deren Einhaltung in den betrieblichen Schulungen und beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten vermittelt wird. Die Führungskräfte sind dafür verantwortlich, dass sie immer über Regelverstöße informiert werden und bei Auffälligkeiten aktiv angesprochen werden können. Weiterhin müssen Führungskräfte die Einhaltung der geltenden Gesetze und internen Richtlinien und Verfahren durch die Mitarbeiter sicherstellen und überwachen.

**Mit ihrem globalen Netzwerk von Compliance-Beauftragten steht die Compliance Organisation unseren Mitarbeitern und Führungskräften zur Seite.**

**ALS FÜHRUNGSKRAFT GEHE  
ICH ALS GUTES BEISPIEL  
FÜR MEINE MITARBEITER  
VORAN**

## COMPLIANCE-BEREICHE

### Kartellrecht

Verstöße gegen das Kartellrecht können schwerwiegende Konsequenzen für ARLANXEO und die jeweiligen Mitarbeiter zur Folge haben. Für ARLANXEO können dies erhebliche Bußgelder, langwierige und kostenintensive Kartellverfahren, die Geltendmachung zivilrechtlicher Schadenersatzansprüche und massive Reputationsschäden sein. Für die betroffenen Mitarbeiter können die Folgen von Disziplinarmaßnahmen bis hin zu strafrechtlichen Folgen reichen, welche zu einer Freiheitsstrafe führen können.

#### Keine wettbewerbswidrigen Praktiken

Selbst wenn ein Betrieb ohne Verschulden des Unternehmens durch eine Krise bedroht ist, rechtfertigt dies nicht den Abschluss von Kartellgeschäften, sie sind verboten.

Die wichtigsten kartellrechtlichen Verbote sind:

- Preisabsprachen
- Angebote zum Marktanteil, Mengenabsprachen
- Aufteilung regionaler Märkte
- Aufteilung des Kundenstamms

**WIR STEHEN FÜR FAIREN  
WETTBEWERB UND WEIGERN UNS,  
UNERLAUBTE VEREINBARUNGEN MIT  
WETTBEWERBERN ZU TREFFEN**

Konzentrierte Aktionen, informelle Gespräche oder formlose Vereinbarungen (sog. „Gentlemen’s Agreements“), mit denen die Einschränkung des Wettbewerbs beabsichtigt werden oder die eine solche Einschränkung zur Folge haben können, sind ausdrücklich verboten. Selbst der Anschein eines konspirativen Verhaltens muss unter allen Umständen verhindert werden.

#### Vorsicht beim Informationsaustausch mit Wettbewerbern

Es dürfen keine Informationen an Wettbewerber weitergegeben werden, die sich auf Kundenbeziehungen, Preise bzw. deren Kalkulation, bevorstehende Preisänderungen, Kostenstrukturen oder vergleichbar sensible Informationen beziehen. Dies gilt auch für Marktstrategien, interne Berechnungen, Kapazitätsplanungen und ähnliche Informationen. Informationen wie diese dürfen nicht an Wettbewerber weitergegeben werden.

#### Kein Missbrauch der führenden Marktposition

Es ist verboten, Kunden ohne objektiven Grund anders zu behandeln (Diskriminierungsverbot).

**Andere Vorhaben, welche beabsichtigen oder bewirken sollen, Abschlüsse einzuschränken, müssen vorab mit der Rechtsabteilung abgestimmt werden. Im Zweifelsfall sollten solche Vorhaben nicht durchgeführt werden.**

## Gesundheit, Umwelt und Sicherheit

ARLANXEO übernimmt die Verantwortung für sein Handeln innerhalb der gesamten Wertschöpfungskette – von der Beschaffung, Produktion und Lagerung bis hin zum Transport, der Nutzung und der Entsorgung. Bei jeder dieser Ebenen liegt der Schwerpunkt auf Gesundheit, Umwelt und Sicherheit.

ARLANXEO befolgt die Grundsätze der Responsible Care® Global Charter, d. h. die Verbesserung der Prozesse, insbesondere in Bezug auf Umwelt- und Klimaschutz, Gesundheit und Sicherheit.

Wir beabsichtigen durch die Übernahme von Sicherheitsstandards, die weit über die gesetzlichen Anforderungen hinausgehen können, den verantwortungsvollen Umgang mit Chemikalien im Hinblick auf Gesundheits- und Umweltschutz sowie den Umgang mit Chemikalien, Anlagensicherheit und Sicherheitsvorkehrungen am Arbeitsplatz sicherzustellen.

### **Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind jedermanns Aufgabe**

ARLANXEO erwartet von seinen Mitarbeitern, sowohl in ihrem eigenen Interesse als auch in dem aller Mitarbeiter, die Einhaltung der Gesundheits- und Sicherheitsanforderungen am Arbeitsplatz. Führungskräfte spielen eine Schlüsselrolle, indem sie hier als persönliches Vorbild agieren.

### **Anlagensicherheit: Ausübung der Sorgfaltspflicht bei Planung und Betriebsabläufen**

Anlagen müssen sorgfältig geplant und regelmäßig überwacht und gewartet werden. Mitarbeiter müssen gründlich eingewiesen, geschult und überwacht werden. Darüber hinaus müssen unsere Standorte und Anlagen gesichert werden, um den Zugang durch unbefugte Personen zu verhindern.

### **Umweltschutz: Wir setzen uns ein für Nachhaltigkeit**

Luft, Wasser und Boden dürfen nur für gewerbliche Zwecke und nur in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht verwendet werden. In aller Regel sind für die Planung, den Bau und den Betrieb von chemischen Produktionsanlagen Genehmigungen einzuholen. Die unerlaubte Freisetzung von Stoffen in die Umwelt ist zu vermeiden.

### **Spezielle Meldeverfahren für Vorfälle**

Ungeachtet des Vorstehenden: Wenn ein Stoff versehentlich in die Umwelt freigesetzt wird oder ein ähnlicher Unfall eintritt, müssen alle verantwortlichen Abteilungen bei ARLANXEO unverzüglich benachrichtigt werden. Mitarbeiter, die einen solchen Vorfall melden, haben keine negativen Konsequenzen zu befürchten.

**WENN WIR HANDELN, TUN WIR DIES  
AUF NACHHALTIGE ART UND WEISE  
– DER SCHUTZ DER GESUNDHEIT  
UNSERER MITARBEITER UND DER  
UMWELT HAT FÜR UNS IMMER  
HÖCHSTE PRIORITÄT**



## Importe und Exporte

Als international tätiges Unternehmen unterliegen wir bei internationalen Geschäften einer Exportkontrolle und halten uns an geltende Außenwirtschaftsgesetze. Aus diesem Grund erwarten wir von unseren Mitarbeitern, dass sie die geltenden gesetzlichen Bestimmungen für die Exportkontrolle einhalten.

Im internationalen Handel unterliegen Exporte den produkt- und personenspezifischen Beschränkungen, die dazu dienen, die sicherheitsbezogenen Interessen eines bestimmten Landes zu schützen und eine friedliche Koexistenz sicherzustellen. Zur Durchsetzung dieser Vorschriften werden Exportkontrollen verwendet.

Besonders zu beachten sind produktspezifische Anforderungen im Rahmen der Dual-Use-Verordnung und des Chemiewaffenübereinkommens der Europäischen Union. Darüber hinaus sind bestehende finanzielle Sanktionen gegen Personen, Unternehmen und Organisationen zu beachten.

**WIR BEFOLGEN DAS AUSFUHRKONTROLLGESETZ  
BEI INTERNATIONALEN GESCHÄFTEN**

## Keine Korruption

ARLANXEO steht für Integrität bei der Durchführung von Geschäftsangelegenheiten. Wir beabsichtigen unseren Erfolg mit der Qualität unserer Produkte und nicht durch Bestechung zu sichern.

Einem Beamten oder sonstigen Amtsträger, ob lokal oder im Ausland, dürfen keine Vorteile jedweder Art gewährt werden. Dies gilt für jede Art von Anreizen. Diesbezüglich sollte beachtet werden, dass ARLANXEO im Allgemeinen politischen Gruppen oder Parteien keine finanzielle Unterstützung zukommen lässt. Die Genehmigung des Vorstands muss für alle Spenden auf Einzelfallbasis eingeholt werden. Bei der Beauftragung von Dienstleistern, die im Auftrag von ARLANXEO mit Beamten/Amtsinhabern kommunizieren, muss sichergestellt werden, dass diese Dienstleister das oben genannte Korruptionsverbot einhalten.

Darüber hinaus ist es verboten, Mitarbeitern anderer Unternehmen persönliche Vorteile anzubieten, sei es direkt oder im Rahmen von Arbeitstätigkeiten, insbesondere in der Vorverhandlungsphase, Vertragszuschlag oder Vertragsabschluss. Den Mitarbeitern von ARLANXEO ist es untersagt, solche Leistungen zu akzeptieren oder selbst in Anspruch zu nehmen.

Ausnahmen können symbolische, gelegentliche „de minimis“ Geschenke und Werbegeschenke sein. Wird einem Mitarbeiter ein Geschenk angeboten, muss er dies unverzüglich seinem Vorgesetzten oder den Mitarbeitern der Compliance Organisation mitteilen.

Für weitere Informationen, lesen Sie bitte die Richtlinie zu Geschenken und Zuweisungen.

**WIR HABEN UNS DAZU VERPFLICHTET, MIT INTEGRITÄT  
ZU HANDELN – DIES BEDEUTET INSBESONDERE, DASS  
WIR KEINE TOLERANZ HABEN GEGENÜBER KORRUPTION**

## Umgang mit Informationen

**Der Schutz personenbezogener Daten unserer Mitarbeiter, unserer Kunden und Lieferanten muss gewährleistet sein.**

Personenbezogene Daten dürfen nur gemäß der gesetzlichen Bestimmungen zum Datenschutz erhoben, verarbeitet und genutzt werden. In diesem Kontext muss sichergestellt werden, dass personenbezogene Daten sicher gespeichert werden und unbefugte Personen keinen Zugang zu ihnen erhalten.

**Schutz von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen: Wir schützen die Grundlage unseres Erfolgs.**

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, vor Beginn oder nach Beendigung ihres Arbeitsverhältnisses mit ARLANXEO keine Geschäfts- oder Betriebsgeheimnisse an unbefugte Dritte weiterzugeben. Selbst bei informellen Gesprächen unter Mitarbeitern, muss sichergestellt werden, dass keine Informationen an unberechtigte Mitarbeiter von ARLANXEO gelangen können.

Um den rechtlichen Schutz für neue Erkenntnisse oder Erfindungen zu erhalten, muss größte Sorgfalt ausgeübt werden; die Patentabteilung sollte an diesem Prozess beteiligt sein. Sofern es sich nicht um Gemeingut (Public Domain) handelt, müssen alle Verfahren, Stoffe und Techniken vertraulich behandelt werden.

Um unser Know-how zu schützen, müssen alle Vereinbarungen, die wir mit Dritten haben, deren Gegenstand die Lizenzvergabe oder die Übertragung von Wissen ist, durch die zuständige Abteilung vor deren Ausführung überprüft werden.

Um den unbeabsichtigten Verlust von Know-how am Arbeitsplatz zu vermeiden, muss sichergestellt werden, dass Dokumente und Datenträger nicht in die Hände von unbefugten Personen fallen. Durch die verantwortungsbewusste Verwendung moderner Informationssysteme können derartige Verluste verhindert werden. Deshalb muss stets sichergestellt sein, dass kein unberechtigter Dritter auf Daten zugreifen kann – selbst in Fällen, in denen sich ein Mitarbeiter nicht an seinem Arbeitsplatz befindet. Mitarbeiter dürfen Geschäftsdokumente oder Dateien nur für geschäftliche Zwecke reproduzieren oder kopieren.

Die Patentabteilung und die Unternehmenssicherheit stehen zur Verfügung für alle Fragen rund um den Schutz von Know-how.

Rechtlich durchsetzbare Rechte an geistigem Eigentum Dritter müssen respektiert werden und dürfen nicht ohne Genehmigung verwendet werden.

**Regeln zum Insiderhandel: Wesentliche, nicht öffentliche Informationen dürfen nicht dazu verwendet werden, sich einen persönlichen Vorteil zu verschaffen.**

Mitarbeiter dürfen nicht, weder direkt noch unter Einbeziehung eines Dritten, interne oder nicht-öffentliche Informationen über die Pläne des Unternehmens – zum Beispiel den beabsichtigten Verkauf von Aktien des Unternehmens, den Erwerb eines anderen Unternehmens, die Gründung von Joint Ventures oder andere für den Aktienkurs des Unternehmens relevante Fakten und Informationen (Insiderinformationen) – nutzen, um sich im Rahmen des Wertpapierhandels einen persönlichen Vorteil zu verschaffen.

Mitarbeiter dürfen solche Informationen nicht an unbefugte Dritte weitergeben. Vom Vorgehenden sind auch Familienmitglieder und Freunde der Mitarbeiter erfasst.

**WIR SCHÜTZEN UNSERE GESCHÄFTS-  
GEHEIMNISSE  
UND DIE DATEN UNSERER MITARBEITER UND  
GESCHÄFTSPARTNER**

## Interessenkonflikte

**Mitarbeiter müssen ihre persönlichen Interessen von denen des Unternehmens trennen.**

Bei der Ausübung ihrer geschäftlichen Tätigkeit dürfen unsere Mitarbeiter nicht versuchen, sich persönliche Vorteile zu verschaffen oder eigene Interessen zu verfolgen. Bestehende Interessenkonflikte müssen gegenüber dem Vorgesetzten des jeweiligen Mitarbeiters offengelegt werden.

**Umgang mit Unternehmenseigentum: Die Persönliche Nutzung ist nicht gestattet.**

Mitarbeiter dürfen die Vermögenswerte und das Eigentum von ARLANXEO nur zu Geschäftszwecken verwenden. Von den Mitarbeitern wird erwartet, dass sie bei der Nutzung der Vermögenswerte von ARLANXEO mit der gebotenen Sorgfalt vorgehen und keine unnötigen Kosten verursachen, die nicht zu einer Wertschöpfung für den Konzern führen.

Bei Fehlen einer Richtlinie, die solche Verwendung erlaubt, ist die persönliche Nutzung der Ausrüstung (z. B., Geräte, Bestand, Fahrzeuge, Bürozubehör, Dokumente, Dateien, Datenspeichergeräte), Arbeitsprodukte und anderer Ressourcen, die dem Unternehmen gehören, verboten.

**Außerbetriebliche Tätigkeiten: Integrität ist unerlässlich.**

Mitarbeiter müssen die Personalabteilung sowie ihre Vorgesetzten darüber informieren, falls sie beabsichtigen, eine externe Arbeitsbeziehung einzugehen, auch wenn sie als unabhängiger Auftragnehmer tätig zu sein planen oder beabsichtigen, als Unternehmer tätig zu sein.

Das Vorgenannte gilt insbesondere für Positionen in Unternehmen, mit denen ARLANXEO eine Geschäftsbeziehung unterhält oder die als Wettbewerber eingestuft werden können. Wenn Mitarbeiter eine persönliche Meinung öffentlich kundtun, dürfen sie sich dabei nicht auf ihre Position im Unternehmen beziehen.

**WIR TRENNEN PRIVATE UND  
GESCHÄFTLICHE INTERESSEN  
VONEINANDER UND SIND  
TRANSPARENT IN UNSEREN  
HANDLUNGEN**

## Umgang untereinander

Der respektvolle und faire Umgang mit anderen Mitarbeitern ist eine der Säulen, auf denen unsere Unternehmenskultur fußt und spiegelt sich in unseren Grundwerten – Respekt, Verantwortungsgefühl, Vertrauen, Professionalität und Integrität – wider. Dies gilt insbesondere für das Verhalten von Führungskräften bei Interaktionen mit ihren Mitarbeitern.

Als globales Unternehmen ist Vielfalt eines unserer wichtigsten Merkmale, das wir schützen und ausbauen. Wir behandeln alle Mitarbeiter, Geschäftspartner und Dritte auf gleiche Art und Weise, ungeachtet der folgenden Punkte:

- Rasse oder Hautfarbe
- Nationalität oder Herkunft
- Glaube bzw. religiöse Überzeugung
- Geschlecht oder sexuelle Orientierung
- Alter
- Physische Erscheinung

Belästigung in jeglicher Form ist verboten bei ARLANXEO. Alle Mitarbeiter haben Anspruch darauf, vor Belästigung an ihrem Arbeitsplatz geschützt zu werden. Bei Konfliktsituationen sollte der relevante Vorgesetzte oder die Personalabteilung einbezogen werden.

Zusätzlich zum vorgenannten Diskriminierungsverbot bekennt sich ARLANXEO zu den arbeitsbezogenen Grundsätzen, die im „UN Global Compact“ festgelegt sind, d. h. wir achten die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Tarifverhandlungen sowie die Abschaffung der Kinderarbeit und die Beseitigung von Zwangs- und Pflichtarbeit.

**WIR RESPEKTIEREN VIELFALT UND  
LEHNEN ALLE FORMEN DER  
DISKRIMINIERUNG AB**