

Gedragcode

Code inzake integriteit en naleving bij ARLANXEO



INHOUD

	PAGINA
1	OVER DEZE GEDRAGSCODE 3
2	ONS GEDRAG IS EEN WEERSPIEGELING VAN ONZE BEDRIJFSWAARDEN 4
3	KERNWAARDEN VAN ARLANXEO 4
4	HET UITVOEREN VAN DE GEDRAGSCODE 5
5	NALEVINGSGEBIEDEN 7
	ANTITRUSTWETGEVING 7
	GEZONDHEID, MILIEU EN VEILIGHEID 8
	IMPORT EN EXPORT 9
	GEEN CORRUPTIE 9
	OMGAAN MET INFORMATIE 10
	BELANGENVERSTRENGELING 11
	INTERACTIE VAN MEDEWERKERS 12

OVER DEZE GEDRAGSCODE

Er zijn veel factoren die bijdragen aan het succes van ons bedrijf. Naast de kennis en vaardigheden van onze medewerkers is dat ook op waarden gebaseerd, verantwoordelijk en rechtmatig gedrag. Als een bedrijf met internationale activiteiten hebben we een wereldwijde verantwoordelijkheid om te zorgen voor gepast gedrag.

Onder naleving verstaan we het in acht nemen van alle wettelijke bepalingen die gelden voor de ARLANXEO Groep en diens medewerkers en de interne beleidslijnen en procedures van ARLANXEO.

Daarnaast leven we internationaal erkende beginselen die de activiteiten van ondernemingen beheersen na. Dit zijn onder meer de beginselen van het Wereldhandvest Responsible Care®, de arbeidsnormen van de IAO en de beginselen van het UN Global Compact, die met name gericht zijn op het beschermen van de fundamentele mensenrechten, het waarborgen van de naleving van arbeidsnormen, het bevorderen van milieubescherming en het bestrijden van corruptie.

ARLANXEO streeft ernaar naleving over de gehele waardeketen te bevorderen en verwacht daarom ook van haar zakelijke partners dat zij de wettelijke bepalingen en de internationale normen die hierboven genoemd zijn naleven.

ARLANXEO en haar medewerkers kunnen te maken krijgen met ernstige gevolgen als wettelijke vereisten niet nageleefd worden. Naast boetes en claims voor schadevergoedingen kan ARLANXEO ook schade aan haar reputatie lijden in het geval van schendingen van deze naleving. Bovendien kunnen onze medewerkers persoonlijk aansprakelijk gesteld worden voor dergelijke schendingen.

Deze gedragscode beschrijft internationaal geldende beginselen die het gedrag van al onze medewerkers beheersen en stelt een kader vast voor belangrijke nalevingsgebieden, aangevuld met extra interne regels, bedoeld om ARLANXEO en haar medewerkers te beschermen.

Deze gedragscode is slechts bedoeld om als een richtsnoer te fungeren. Het is niet zo dat in deze gedragscode op uitputtende wijze alle kwesties of omstandigheden besproken worden waarmee onze medewerkers in hun dagelijks werk te maken kunnen krijgen. We vragen daarom dat onze medewerkers contact opnemen met hun leidinggevenden, gespecialiseerde afdelingen of de organisatie voor naleving als ze vragen hebben over deze gedragscode of andere kwesties die te maken hebben met naleving.

**NALEVING IS EEN FUNDAMENTELE VEREISTE DIE TEN GRONDSLAG
LIGT AAN AL ONZE ZAKELIJKE ACTIVITEITEN EN IS NIET
ONDERHANDELBAAR**

ONS GEDRAG IS EEN WEERSPIEGELING VAN ONZE BEDRIJFSWAARDEN

Bij ARLANXEO zijn we er rotsvast van overtuigd dat op de lange termijn ons commercieel succes alleen gegarandeerd kan worden als ons gedrag is gebaseerd op een systeem van waarden dat binnen de hele Groep aanvaard en toegepast wordt. Onze kernwaarden (respect, vertrouwen, professionaliteit en integriteit) vormen het fundament van onze bedrijfscultuur, die als uitgangspunt en kader dient voor verantwoord, rechtmatig gedrag van ARLANXEO en haar medewerkers. Dergelijk gedrag is ook ingegeven door de beginselen die uiteengezet zijn in onze leiderschapsprincipes.

KERNWAARDEN VAN ARLANXEO

RESPECT

Bij ARLANXEO wordt respect gedefinieerd als het elkaar met waardering en aandacht behandelen en het toegewijd zijn aan het nakomen van beloften. Als een respectvolle ARLANXEO-medewerker treed ik mensen op gelijke voet en zonder vooroordelen tegemoet. Ik accepteer hun meningen, ongeacht hun achtergrond, rang en positie en kom openlijk voor mijn eigen mening uit.

EIGENAARSCHAP

Bij ARLANXEO wordt eigenaarschap gedefinieerd als het omarmen van persoonlijke verantwoordelijkheid voor de volledige omvang van de taken die aan mij toegewezen zijn en deze "mijn verantwoordelijkheid" te maken, net als de eigenaar van een bedrijf zou doen. Als een medewerker die eigenaarschap laat zien, streef ik proactief naar positieve zakelijke ontwikkelingen in mijn gebied van verantwoording en voor het gehele bedrijf. Ik handel snel en verstandig, maar doe nooit concessies op het gebied van veiligheid.

VERTROUWEN

Bij ARLANXEO is vertrouwen een basis voor samenwerking. Vertrouwen is gebaseerd op degelijkheid, transparantie en betrouwbaarheid. Als een betrouwbaar persoon, illustreer ik deze kwaliteiten voortdurend door zowel positieve als negatieve ontwikkelingen en ervaringen.

PROFESSIONALITEIT

Bij ARLANXEO wordt professionaliteit gedefinieerd als het gebruiken van kennis en professionele ervaring bij het helpen om doelen te realiseren en oplossingen te vinden. Via mijn professionaliteit bescherm ik de belangen van het bedrijf. Ik kan tegen kritiek en ben oprecht geïnteresseerd in het mijzelf verbeteren, zowel in mijn werk als qua persoon.

INTEGRITEIT

Bij ARLANXEO wordt integriteit gedefinieerd als de uitdrukking van eerlijkheid en oprechtheid van een individu. Als rolmodel met betrekking tot integriteit, houd ik woord en handel ik in overeenstemming met waarden, regels en wetten.

HET UITVOEREN VAN DE GEDRAGSCODE

Bedrijven handelen via hun medewerkers. Als het gaat om de naleving van de wet, liggen de belangen van een bedrijf op één lijn met die van haar medewerkers.

Daarom is iedere medewerker gehouden te voldoen aan de algemene verplichtingen met betrekking tot de naleving. ARLANXEO verwacht van haar medewerkers dat zij altijd de toepasselijke wetgeving, het interne beleid en de procedures zo volledig mogelijk naleven. De beginselen zoals die zijn vastgelegd in deze gedragscode gaan voor iedere conflicterende instructie die door een leidinggevende is uitgevaardigd.

Wij vragen onze medewerkers zich vertrouwd te maken met het aspect van het werk dat relevant is voor hun functie en ook met alle toepasselijke interne en externe regels en voorschriften. ARLANXEO helpt haar medewerkers met dit proces. In geval van twijfel moeten medewerkers advies inwinnen bij een leidinggevende of een gespecialiseerde afdeling. Van medewerkers wordt verwacht dat zij bekend zijn met de bepalingen van deze gedragscode, die ze samen met hun arbeidsovereenkomst ontvangen.

Om te voorkomen dat ARLANXEO en haar medewerkers schade lijden, moeten alle medewerkers die kennis krijgen van mogelijke aanwijzingen die duiden op een schending van deze gedragscode daar zonder onnodige vertraging melding van maken. Medewerkers kunnen van deze zaken melding maken aan hun leidinggevenden, de juridische afdeling of de medewerkers van de organisatie voor naleving. ARLANXEO garandeert dat medewerkers, die te goeder trouw melding maken van vermeend wangedrag daar geen nadelige gevolgen van zullen ondervinden.

ARLANXEO garandeert dat medewerkers, die te goeder trouw melding maken van vermeend wangedrag daar geen nadelige gevolgen van zullen ondervinden. Het bedrijf zal zorgen voor de naleving van toepasselijke wetgeving, de bepalingen van deze gedragscode en andere interne richtlijnen.

**WE LEVEN TOEPASSELIJKE
WETGEVING EN INTERNE
BELEIDSLIJNEN EN
PROCEDURES NA.**

**BIJ TWIJFEL STELLEN WE
VRAGEN**

Medewerkers die dergelijke regels of voorschriften overtreden kunnen te maken krijgen met ernstige gevolgen. Deze kunnen variëren van disciplinaire maatregelen tot de tenuitvoerlegging van claims voor schadevergoeding tegen de medewerker in kwestie.

De managers van ons bedrijf zijn onderworpen aan aanvullende verplichtingen. Van hen wordt verwacht dat zij leidinggeven door het goede voorbeeld te geven.

Onze cultuur van naleving is gebouwd op het verantwoordelijk gedrag van ons management inzake naleving; ons doel is het bevorderen van deze cultuur, zodat deze continu en verantwoord groeit.

We verwachten van onze managers dat zij maatregelen nemen op de gebieden waarvoor zij verantwoordelijk zijn om ervoor te zorgen dat kennis over wettelijke vereisten en naleving daarvan opgedaan wordt via de trainingen van het bedrijf en via mogelijkheden voor professionele ontwikkeling. Managers zijn verantwoordelijk om ervoor te zorgen dat zij altijd meldingen van inbreuk op regels ontvangen en dat zij actief benaderd kunnen worden over onregelmatigheden. Alle managers moeten ook in de gaten houden en ervoor zorgen dat medewerkers toepasselijke wetgeving en interne beleidslijnen en procedures naleven.

Met haar wereldwijde netwerk van nalevingsfunctionarissen is de organisatie voor naleving beschikbaar om onze medewerkers en managers te helpen.

**ALS MANAGER GEEF IK HET
GOEDE VOORBEELD VOOR
MIJN MEDEWERKERS**

GEBIEDEN VAN NALEVING

Antitrustwetgeving

Schendingen van antitrustwetgeving kunnen ernstige gevolgen hebben voor ARLANXEO en de betrokken medewerkers. In het geval van ARLANXEO kan het daarbij gaan om aanzienlijke boetes; langdurige, kostbare antitrustprocedures; het instellen van vorderingen tot schadevergoeding op grond van burgerlijk recht; en enorme schade aan haar reputatie. Voor de betrokken medewerkers kunnen de gevolgen variëren van disciplinaire maatregelen tot strafrechtelijke gevolgen, waar een gevangenisstraf op staat.

Geen concurrentiebeperkende praktijken

Zelfs als een onderneming wordt bedreigd door een crisis die niet de schuld van de onderneming is, is het maken van antitrust-afspraken niet gerechtvaardigd en derhalve verboden. De meest kritische verboden onder de antitrustwetgeving zijn als volgt:

- Prijsafspraken
- Afspraken over marktaandeel en capaciteit
- Verdeling van regionale markten
- Verdeling van klanten

**WIJ STAAN VOOR EERLIJKE
MEDEDINGING EN WEIGEREN MEE
TOE DOEN AAN VERBODEN
AFSPRAKEN MET CONCURRENTEN**

Gecoördineerde acties, informele gesprekken of een “gentlemen’s agreement” dat niet op papier staat, die mogelijk tot doel hebben om de mededinging te beperken zijn uitdrukkelijk verboden. Zelfs het slechts wekken van de schijn van dergelijk gedrag moet onder alle omstandigheden voorkomen worden.

Voorzichtig zijn bij het delen van informatie met concurrenten

Er mag geen enkele informatie met concurrenten gedeeld worden die verband houdt met klantrelaties, prijzen, naderende prijswijzigingen, kostenstructuren of vergelijkbare gevoelige informatie. Dit geldt ook voor marktstrategieën, interne berekeningen, capaciteitsplanning en andere soortgelijke informatie. Dergelijke informatie mag niet worden doorgegeven aan concurrenten.

Geen misbruik van posities als marktleider

Het is verboden om klanten anders te behandelen als daar een objectieve reden voor ontbreekt (verbod op discriminatie).

Andere voorstellen die als doelstelling of effect een beperking van de uitvoering hebben moeten vooraf worden voorgelegd aan de juridische afdeling. In geval van twijfel mogen dergelijke voorstellen niet voortgezet worden.

Gezondheid, milieu en veiligheid

ARLANXEO neemt verantwoordelijkheid voor haar handelen in de gehele waardeketen; van inkoop, productie en opslag tot en met transport, gebruik en afvoer. Op elk van deze niveaus wordt sterk de nadruk gelegd op gezondheid, milieu en veiligheid. ARLANXEO houdt zich aan de beginselen die uiteengezet zijn in het Wereldhandvest Responsible Care®, wat inhoudt dat zij haar processen optimaliseert, met name waar het gaat om de bescherming van milieu en klimaat, gezondheid en veiligheid.

Door het overnemen van veiligheidsnormen, die soms strenger zijn dan de wettelijke vereisten, is het ons doel om te zorgen voor het verantwoord gebruik van chemicaliën wat betreft de bescherming van gezondheid en milieu, evenals de zorg voor het omgaan met chemicaliën, de veiligheid in fabrieken en veiligheidsmaatregelen op werkplekken.

Gezondheid en veiligheid op de werkvloer is een taak voor iedereen

ARLANXEO verwacht van haar medewerkers, zowel in hun eigen belang als dat van alle medewerkers, dat zij zich strikt houden aan de vereisten voor gezondheid en veiligheid op de werkvloer. In dit verband speelt het management een belangrijke rol door een persoonlijk voorbeeld te stellen.

Veiligheid in fabrieken: Uitoefenen van zorgvuldigheid in planning en operaties

Fabrieken moeten een zorgvuldige planning hebben en regelmatig gecontroleerd en onderhouden worden. Medewerkers moeten grondig geïnformeerd, getraind en begeleid worden. Bovendien moeten onze fabrieken en locaties beveiligd worden om toegang door onbevoegden te voorkomen.

Bescherming van het milieu: Wij streven naar duurzaamheid

Lucht, water en grond mogen alleen voor commerciële doeleinden gebruikt worden in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. De regel is dat vergunningen verkregen moeten worden om chemische productiefaciliteiten te bouwen en te exploiteren. Het ongeoorloofd vrijkomen van stoffen in het milieu moet vermeden worden.

Speciale procedures voor het melden van incidenten

Niettegenstaande het voorgaande, indien er onbedoeld een stof is vrijgekomen in het milieu of zich een soortgelijk ongeval voordoet, moeten alle verantwoordelijke afdelingen van ARLANXEO hiervan zonder onnodige vertraging op de hoogte gebracht worden. Medewerkers zullen geen nadelige gevolgen ondervinden als zij een dergelijk incident melden.

**ALS WIJ ACTIE ONDERNEMEN, DOEN
WE DAT DUURZAAM. HET
BESCHERMEN VAN DE GEZONDHEID
VAN ONZE MEDEWERKERS EN HET
MILIEU HEEFT VOOR ONS DE
HOOGSTE PRIORITEIT**

Import en export

Als een bedrijf dat internationaal opereert zijn we onderworpen aan exportcontroles wanneer we internationaal zakendoen en moeten we de toepasselijke wetgeving inzake buitenlandse handel en betalingen naleven. Als zodanig verwachten we van onze medewerkers dat zij zich houden aan de toepasselijke wettelijke bepalingen met betrekking tot de exportcontroles.

In de internationale handel is export onderworpen aan productspecifieke en persoonsgebonden beperkingen die bedoeld zijn ter bescherming van aan veiligheid gerelateerde belangen van een bepaald land en om te zorgen voor vreedzaam samenleven. Exportcontroles worden gebruikt om deze beperkingen te handhaven.

In het bijzonder zijn productspecifieke vereisten van belang op grond van de EU-verordening over producten voor tweëerlei gebruik en het Verdrag inzake chemische wapens. Bovendien moeten bestaande financiële sancties die zijn opgelegd aan personen, bedrijven en organisaties in acht worden genomen.

**ALS WIJ INTERNATIONAAL ZAKENDOEN LEVEN
WIJ DE WETGEVING INZAKE
EXPORTCONTROLES NA**

Geen corruptie

ARLANXEO staat voor integriteit bij het uitvoeren van zakelijke aangelegenheden. Dit betekent ook dat wij ons succes willen garanderen met de kwaliteit van onze producten en niet door middel van omkoping.

Geen enkele ambtenaar of andere functionaris, lokaal of in het buitenland, mag voordelen van enigerlei aard geboden worden. Dit geldt voor alle soorten stimuli. In dit verband is het goed om op te merken dat, in het algemeen, ARLANXEO geen financiële steun verleent aan enige politieke groepering of partij. Van geval tot geval moet voor alle giften de toestemming van de raad van bestuur verkregen worden. Als er dienstverleners ingeschakeld worden die namens ARLANXEO met ambtenaren communiceren, moet ervoor gezorgd worden dat deze dienstverleners het verbod op corruptie zoals hierboven uiteengezet is respecteren.

Verder is het verboden om medewerkers van andere bedrijven persoonlijke voordelen aan te bieden, hetzij rechtstreeks, hetzij in het kader van werkzaamheden, met name tijdens de pre-onderhandelingsfase, toekenning of afronding van een contract. Het is verboden voor medewerkers van ARLANXEO om dergelijke voordelen aan te nemen of hier zelf om te vragen.

Er kan een uitzondering worden gemaakt voor symbolische, de minimis incidentele en promotionele geschenken. Als een medewerker een geschenk krijgt aangeboden, moet hij of zij dit onmiddellijk melden aan zijn of haar leidinggevende of aan medewerkers van de organisatie voor naleving.

Voor meer informatie leest u de richtlijn inzake geschenken en incentives.

**WIJ STREVEN NAAR INTEGER HANDELEN. DIT
BETEKENT IN HET BIJZONDER DAT WE
CORRUPTIE NIET TOLEREREN.**

Omgaan met informatie

Er moet bescherming gegarandeerd worden voor de persoonsgegevens van onze medewerkers, maar ook voor die van onze klanten en leveranciers.

Persoonsgegevens mogen alleen verzameld, verwerkt en gebruikt worden krachtens de wettelijke bepalingen inzake gegevensbescherming en privacy. In dit verband moet erop worden toegezien dat persoonsgegevens veilig opgeslagen worden en niet toegankelijk is voor onbevoegde personen.

Bescherming van handels- en bedrijfsgeheimen: We beschermen de fundering waar ons succes op gebouwd is.

Alle medewerkers moeten ervoor zorgen dat er geen handels- of bedrijfsgeheimen onthuld worden aan onbevoegde derden vóór of na de beëindiging van hun dienstverband met ARLANXEO. Zelfs in informele gesprekken tussen medewerkers moet ervoor gezorgd worden dat er geen informatie onthuld wordt aan onbevoegde ARLANXEO-medewerkers.

Het hoogste niveau van zorgvuldigheid moet betracht worden om wettelijke bescherming te verkrijgen voor nieuwe inzichten of uitvindingen; de patentafdeling moet bij dit proces betrokken worden. Tenzij ze al bekend zijn in het publieke domein moeten procedures, stoffen en technieken in alle gevallen vertrouwelijk blijven.

Ter bescherming van onze knowhow moeten alle overeenkomsten met derden waarvan het onderwerp de toekenning van een licentie of de overdracht van kennis is voor de uitvoering ervan nagekeken worden door de verantwoordelijke afdeling.

Om te voorkomen dat onbedoeld knowhow verloren gaat op werkplekken moet ervoor gezorgd worden dat documenten en gegevensdragers niet in handen van onbevoegden vallen. Een dergelijk verlies kan ook worden voorkomen door een verantwoord gebruik van moderne informatiesystemen. Daarom moet ervoor gezorgd worden dat onbevoegde derden geen toegang hebben tot gegevens, zelfs in gevallen waarin een medewerker niet op zijn of haar

werkplek is. Medewerkers mogen zakelijke documenten of bestanden van het bedrijf alleen reproduceren of kopiëren voor zakelijke doeleinden.

De patent-afdeling en de afdeling bedrijfsbeveiliging zijn beschikbaar om eventuele vragen over het beschermen van knowhow te beantwoorden.

Wettelijk afdwingbare intellectuele eigendomsrechten die aan derden toe te rekenen zijn moeten gerespecteerd worden en mogen niet gebruikt worden zonder toestemming.

Regels inzake handel met voorkennis: Materiële, niet-openbare informatie mag niet worden gebruikt om persoonlijk voordeel te behalen.

Medewerkers mogen, rechtstreeks of door het inschakelen van een derde, geen gebruik maken van interne of niet-openbare informatie over de plannen van het bedrijf (bijvoorbeeld de voorgenomen verkoop van aandelen

van het bedrijf, de overname van een ander bedrijf, het oprichten van joint ventures of andere feiten en informatie die van belang is voor de aandelenkoers van het bedrijf (voorkennis)), om persoonlijk voordeel te behalen in het kader van het handelen in effecten. Medewerkers mogen dergelijke informatie niet aan onbevoegde derden onthullen. Het voorgaande geldt ook voor familieleden en vrienden van de medewerker.

**WE BESCHERMEN ONZE
HANDELSGEHEIMEN EN DE GEGEVENS VAN
ONZE MEDEWERKERS EN
ZAKENPARTNERS**

Belangenverstrengeling

Alle medewerkers moeten hun persoonlijke belangen gescheiden houden van die van het bedrijf.

Met betrekking tot hun zakelijke activiteiten mogen onze medewerkers niet proberen om persoonlijk voordeel te behalen of hun eigen belangen na te streven. Bestaande belangenverstrengelingen moeten doorgegeven worden aan de leidinggevende van de betreffende medewerker.

Omgaan met bedrijfseigendommen: Persoonlijk gebruik is niet toegestaan.

Alle medewerkers mogen de middelen en eigendommen van ARLANXEO alleen gebruiken voor zakelijke doeleinden. Van medewerkers wordt verwacht dat zij zorgvuldig zijn bij het gebruik van de middelen van ARLANXEO en dat zij onnodige kosten voorkomen die niet resulteren in een meerwaarde voor de Groep. Bij het ontbreken van een beleid dat dergelijk gebruik toestaat, is het persoonlijk gebruik van apparatuur (bijvoorbeeld apparaten, inventaris, kantoorbenodigdheden, documenten, bestanden, gegevensdragers), zakelijke producten en andere middelen die aan het bedrijf toebehoren verboden.

Extern dienstverband: Integriteit is van essentieel belang.

Alle medewerkers moeten de afdeling Personeelszaken en hun leidinggevenden op de hoogte brengen van hun voornemen om te beginnen met een extern dienstverband (waaronder als zelfstandige opdrachtnemer) of hun voornemen om te beginnen met actief werken als ondernemer.

Het voorgaande geldt in het bijzonder voor functies die bekleed gaan worden bij bedrijven waarmee ARLANXEO een zakelijke relatie onderhoudt of die geacht worden concurrenten te zijn. Als medewerkers in het openbaar een persoonlijke mening verkondigen, mogen zij niet verwijzen naar hun functie binnen het bedrijf.

**WE HOUDEN PERSOONLIJKE EN
ZAKELIJKE BELANGEN GESCEIDEN
EN ZIJN TRANSPART IN ONS
HANDELEN**

Interactie van medewerkers

Het met respect en eerlijkheid behandelen van andere medewerkers is een van de pijlers van onze bedrijfscultuur en is terug te vinden in onze kernwaarden van respect, eigenaarschap, vertrouwen, professionaliteit en integriteit. Dit geldt in het bijzonder ook voor het gedrag van het management bij de interactie met haar medewerkers. Als wereldwijd bedrijf is diversiteit een van onze belangrijkste kenmerken die we beschermen en waar we op bouwen. We behandelen al onze medewerkers, zakenpartners en derden als gelijken, ongeacht:

- Ras of huidskleur
- Nationaliteit of herkomst
- Geloof
- Geslacht of seksuele geaardheid
- Leeftijd
- Fysieke kenmerken

Intimidatie in welke vorm dan ook is verboden bij ARLANXEO. Alle medewerkers hebben het recht te worden beschermd tegen intimidatie op de plek waar ze werken. Als er conflicten ontstaan moet de betreffende leidinggevende of de afdeling Personeelszaken daarin betrokken worden.

Naast het verbod op discriminatie zoals hierboven uiteengezet, zet ARLANXEO zich ook in voor de aan arbeid gerelateerde beginselen van het UN Global Compact, dat wil zeggen dat we de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen eerbiedigen, evenals de afschaffing van kinderarbeid en de uitbanning van gedwongen of verplichte arbeid.

**WE RESPECTEREN DIVERSITEIT EN
WIJZEN ELKE VORM VAN
DISCRIMINATIE AF.**