

# Código de Conduta

---

Código de integridade e conformidade da ARLANXEO



## CONTEÚDO

	<b>PÁGINA</b>
1	SOBRE ESTE CÓDIGO DE CONDUTA ..... 3
2	NOSSA CONDUTA REFLETE OS VALORES DA NOSSA EMPRESA ..... 4
3	VALORES BASILARES DA ARLANXEO ..... 4
4	IMPLEMENTANDO O CÓDIGO DE CONDUTA NO NOSSO COTIDIANO ..... 5
5	ÁREAS DE COMPLIANCE E CONFORMIDADE ..... 7
	LEI ANTITRUSTE ..... 7
	SAÚDE, MEIO AMBIENTE E SEGURANÇA ..... 8
	IMPORTAÇÕES E EXPORTAÇÕES ..... 9
	TOLERÂNCIA ZERO À CORRUPÇÃO ..... 9
	LIDANDO COM INFORMAÇÕES ..... 10
	CONFLITO DE INTERESSES ..... 11
	INTERAÇÕES ENTRE COLABORADORES ..... 12

## SOBRE ESTE CÓDIGO DE CONDUTA

Existem muitos fatores que contribuem para o sucesso de nossa empresa. Além do conhecimento e das habilidades de nossos funcionários, eles incluem sua conduta lícita, responsável e baseada em valores. Como uma empresa com operações internacionais, temos uma responsabilidade global para garantir uma conduta adequada.

Nós entendemos que compliance significa observar todas as disposições legais que se aplicam ao Grupo ARLANXEO e seus funcionários e as políticas e procedimentos internos da ARLANXEO.

Além disso, cumprimos os princípios internacionalmente reconhecidos que regem a atividade empreendedora. Estes incluem os princípios da Carta Global da Responsible Care ©, as normas laborais da OIT e os princípios do Pacto Global das Nações Unidas, que visam em particular proteger os direitos humanos básicos, garantir o cumprimento das normas laborais, promover a proteção ambiental e combater a corrupção.

A ARLANXEO deseja promover o compliance ao longo de toda a sua cadeia de valor e, portanto, também espera que seus parceiros de negócios cumpram as disposições legais e as normas internacionais citadas acima.

ARLANXEO e seus funcionários podem enfrentar sérias consequências se os requisitos legais não forem cumpridos. Além de multas e pedidos de indenização, a ARLANXEO também pode sofrer danos à sua reputação em caso de violações de compliance. Além disso, nossos funcionários podem ser responsabilizados pessoalmente por tais violações.

Este Código de Conduta estabelece os princípios internacionalmente aplicáveis que regem a conduta de todos os nossos funcionários e estabelece uma estrutura para áreas de compliance significativas, que é complementada por regras internas adicionais, com o objetivo de proteger a ARLANXEO e seus funcionários.

Este Código de Conduta destina-se a servir apenas como uma diretriz; Ele não pretende abordar exhaustivamente todos os problemas ou circunstâncias que nossos funcionários possam encontrar em seu trabalho cotidiano. Portanto, solicitamos que nossos funcionários contatem seus superiores, departamentos especializados ou a Organização de Compliance se tiverem dúvidas sobre este Código de Conduta ou sobre qualquer outro assunto relacionado ao compliance.

**O COMPLIANCE É UM REQUISITO BÁSICO SUBJACENTE A TODAS AS NOSSAS ATIVIDADES EMPRESARIAIS E NÃO É NEGOCIÁVEL**

## NOSSA CONDUTA REFLETE OS VALORES DA NOSSA COMPANHIA

Nós da ARLANXEO acreditamos firmemente que o nosso sucesso comercial só pode ser garantido a longo prazo se a nossa conduta se basear num sistema de valores aceito e praticado em todo o Grupo. Nossos valores fundamentais - respeito, confiança, responsabilidade, profissionalismo e integridade - formam a base de nossa cultura corporativa, que serve de base e serve de estrutura para uma conduta responsável e legal por parte da ARLANXEO e seus funcionários. Essa conduta também é guiada pelos princípios estabelecidos em nossos princípios de liderança.

## VALORES BASILARES DA ARLANXEO

### RESPEITO

Na ARLANXEO, respeito é definido como tratar um ao outro com apreço e consideração, e estar comprometido em manter promessas. Como funcionário respeitoso da ARLANXEO, encontro pessoas em pé de igualdade e sem preconceito. Eu recebo suas opiniões, independentemente de sua formação, posição e posição, e expresso minhas próprias opiniões abertamente.

### SENSO DE PRIORIEDADE

Senso de propriedade significa se encarregar pessoalmente de todo o escopo das funções atribuídas a mim e torná-los “minha responsabilidade” como o faria o dono de um negócio. Por ser um colaborador que demonstra senso de propriedade, eu me envolvo de forma proativa nos desenvolvimentos positivos do negócio na minha área de responsabilidade e em toda a empresa. Ajo com rapidez e prudência, sem nunca comprometer a segurança.

Na ARLANXEO, confiança é a base da colaboração. A confiança é construída com base na fidedignidade, transparência e lealdade. Por ser uma pessoa leal, eu demonstro constantemente essas qualidades nos desenvolvimentos e experiências tanto positivas quanto negativas

### CONFIANÇA

Na ARLANXEO, a confiança é uma base para colaboração. A confiança é construída sobre confiabilidade, transparência e confiabilidade. Como uma pessoa de confiança, eu consistentemente exemplifico essas qualidades através de desenvolvimentos e experiências positivas e negativas.

### PROFISSIONALISMO

Na ARLANXEO, profissionalismo significa usar o conhecimento e as experiências profissionais para ajudar a alcançar os objetivos e encontrar soluções. Com o meu profissionalismo, protejo os interesses da empresa. Consigo aceitar críticas e estou honestamente interessado em melhorar tanto meu lado profissional como pessoal.

### INTEGRIDADE

Na ARLANXEO, integridade é definida com a expressão de honestidade e sinceridade por parte de uma pessoa. Por ser um modelo quanto à integridade, mantenho minha palavra e ajo em conformidade com os valores, as regras e as leis.

## IMPLEMENTANDO O CÓDIGO DE CONDUTA

As empresas empreendem ações através de seus colaboradores. Quando se trata de conformidade com a lei, os interesses de uma empresa estão alinhados com aqueles de seus colaboradores.

Todo funcionário está, portanto, sujeito às obrigações gerais relacionadas com a conformidade.

A ARLANXEO espera que seus colaboradores sempre cumpram ao máximo com as leis vigentes e as políticas e procedimentos internos. Os princípios definidos neste Código de conduta substituem qualquer instrução conflitante dada por um superior.

Pedimos que nossos colaboradores se familiarizem com o aspecto do negócio relevante para sua posição, bem como com as regras e regulamentos internos e externos aplicáveis. A ARLANXEO auxiliará seus colaboradores nesse processo. Em caso de dúvidas, os colaboradores devem buscar a opinião de um superior ou do departamento de especialistas. Espera-se que os colaboradores estejam familiarizados com as disposições deste Código de conduta, que lhes é fornecido junto com seus contratos de trabalho.

A fim de evitar que a ARLANXEO e seus colaboradores sofram danos, todos os colaboradores cientes de quaisquer indicações de uma violação deste Código de conduta devem informar a violação imediatamente. Os colaboradores devem relatar essas questões para seus superiores, ao departamento jurídico ou aos colaboradores da Organização de conformidade. A ARLANXEO garante que os colaboradores que relatem, em boa fé, uma suspeita de conduta imprópria não sofrerão nenhuma ação adversa.

A ARLANXEO não tolerará violações deste Código de conduta. A empresa garantirá conformidade com a lei vigente, as disposições deste Código de conduta e outras diretrizes internas

**CUMPRIMOS A LEI  
APLICÁVEL E AS POLÍTICAS  
E PROCEDIMENTOS  
INTERNOS**

**QUANDO EM DÚVIDA,  
FAZEMOS PERGUNTAS**

Os colaboradores que violarem quaisquer regras ou regulamentos podem enfrentar consequências graves, variando de ação disciplinar à execução de ações por danos emergentes contra o funcionário em questão. Os gerentes da nossa empresa estão sujeitos ainda a outras obrigações. Espera-se que eles liderem pelo exemplo.

**Nossa cultura de conformidade é construída com base na conduta responsável e complacente da nossa gerência. Nosso objetivo é promover essa cultura para que cresça de forma contínua e sustentável.**

Esperamos que nossos gerentes tomem medidas nas suas áreas de responsabilidade para garantir que as informações sobre os requerimentos legais, e conformidade com esses requerimentos, sejam oportunidades de

desenvolvimento profissional. Os gerentes são responsáveis por certificar que sempre recebam relatórios de violações das regras e estejam sempre acessíveis para discutir irregularidades. Todos os gerentes também devem garantir e monitorar a conformidade dos colaboradores com a lei vigente e as políticas e procedimentos internos.

**Com sua rede global de encarregados de conformidade, a Organização de conformidade está disponível para auxiliar nossos colaboradores e gerentes.**

**COMO GERENTE, EU DOU UM  
BOM EXEMPLO PARA OS  
MEUS FUNCIONÁRIOS**

## ÁREAS DE COMPLIANCE

### LEI ANTITRUSTE

Violar a lei antitruste pode gerar consequências graves para a ARLANXEO e os colaboradores envolvidos. No caso da ARLANXEO, as violações podem acarretar penalidades significativas; processos antitruste demorados e custosos; a declaração de danos emergentes de acordo com a lei civil; e danos graves na reputação. Para os colaboradores afetados, as consequências podem variar de ação disciplinar a consequências penais, podendo levar a uma pena de prisão.

#### **Não à práticas anti-competitivas**

Mesmo que uma empresa seja ameaçada por uma crise sem culpa da empresa, fazer acordos antitruste não pode ser justificado e é proibido.

As proibições mais críticas sob a lei antitruste são as seguintes:

- Fixação de preços
- Deals regarding market share, capacity fixing
- Divisão de mercados regionais
- Divisão de clientes

**VISAMOS CONCORRÊNCIA LEAL E  
RECUSAMOS PARTICIPAR DE  
ACORDOS PROIBIDOS COM OS  
CONCORRENTES**

Ações de comum acordo, conversas informais ou acordos disformes de cavalheiros que visem ou possam limitar a concorrência são expressamente proibidos. Sob todas as circunstâncias, deve-se evitar até mesmo parecer que há tal comportamento conspirador.

#### **Ter precaução ao compartilhar informações com a concorrência**

Nenhuma informação relacionada ao relacionamento com os clientes, preços, mudanças iminentes nos preços, estruturas de custos ou informações igualmente sigilosas, pode ser compartilhada com os concorrentes. Isso também se aplica às estratégias de mercado, cálculos internos, planejamento de capacidade e outras informações similares. Tais informações não podem ser divulgadas aos concorrentes.

## **Não abuso da posição de liderança no mercado**

É proibido tratar os clientes de forma diferenciada quando não houver uma razão objetiva (banimento ou discriminação).

**Para outras propostas que possam ter objetivos ou efeitos limitantes devido à sua realização, deve-se verificar com o departamento jurídico com antecedência. Em caso de dúvidas, não se deve prosseguir com tais propostas.**

## **Saúde, Meio-Ambiente e Segurança**

A ARLANXEO assume a responsabilidade por suas ações ao longo de toda a cadeia de valor - desde a aquisição, produção e armazenagem até o transporte, uso e descarte.

Em cada um desses níveis, grande ênfase é colocada na saúde, meio ambiente e segurança. ARLANXEO adere aos princípios estabelecidos no Responsible Care © Global Charter, ou seja, para melhorar os seus processos, em particular no que se refere à proteção do ambiente e do clima, saúde e segurança.

Ao adotar padrões de segurança, que podem exceder os requisitos legais, nosso objetivo é garantir o uso responsável de produtos químicos no que diz respeito a saúde e proteção ambiental, bem como preocupações com manuseio de produtos químicos, segurança vegetal e precauções de segurança em estações de trabalho.

### **Saúde e segurança ocupacional é o trabalho de todos**

A ARLANXEO espera que seus funcionários, tanto em seu próprio interesse quanto no de todos os funcionários, sigam rigorosamente os requisitos de saúde e segurança ocupacional. A gerência desempenha um papel fundamental ao estabelecer um exemplo pessoal nesse contexto.

### **Segurança da planta: Exercendo o devido cuidado no planejamento e operações**

As plantas devem ser cuidadosamente planejadas e monitoradas e atendidas regularmente. Os funcionários devem ser cuidadosamente informados, treinados e supervisionados. Além disso, nossas fábricas e locais devem ser protegidos para impedir o acesso de pessoas não autorizadas.

### **Proteção ambiental: Estamos comprometidos com a sustentabilidade**

Ar, água e solo podem ser usados para fins comerciais somente de acordo com a lei aplicável. Como regra geral, as licenças devem ser obtidas para construir e operar instalações de produção de produtos químicos. A liberação não autorizada de quaisquer substâncias no meio ambiente deve ser evitada.

### **Procedimentos especiais de notificação de incidentes**

Não obstante o acima exposto, se uma substância for inadvertidamente liberada no meio ambiente ou ocorrer um acidente semelhante, todos os departamentos responsáveis da ARLANXEO deverão ser notificados sem demora injustificada. Os funcionários não enfrentarão ações adversas por relatar qualquer incidente desse tipo.

**AO EMPREENDERMOS UMA AÇÃO, A FAZEMOS DE FORMA SUSTENTÁVEL, PROTEGENDO A SAÚDE DOS NOSSOS COLABORADORES; ALÉM DISSO O MEIO AMBIENTE É SEMPRE NOSSA PRINCIPAL PRIORIDADE**



## Importações e Exportações

Como uma empresa com operações internacionais, estamos sujeitos a controles de exportação ao conduzir negócios internacionalmente e também cumprimos as leis aplicáveis de comércio exterior e pagamentos. Assim, esperamos que nossos funcionários cumpram as disposições legais aplicáveis relevantes para os controles de exportação.

No comércio internacional, as exportações estão sujeitas a restrições específicas de produtos e pessoas destinadas a proteger os interesses relacionados à segurança de um determinado país e a garantir uma coexistência pacífica. Controles de exportação são usados para impor essas regulamentações.

Destacam-se os requisitos específicos do produto ao abrigo do Regulamento UE de Dupla Utilização e da Convenção sobre Armas Químicas. Além disso, as sanções financeiras existentes impostas a pessoas, empresas e organizações devem ser observadas.

**CUMPRIMOS COM A LEI DE CONTROLE DE EXPORTAÇÃO QUANDO CONDUZIMOS NOSSOS NEGÓCIOS INTERNACIONALMENTE**

## TOLERANCIA ZERO À CORRUPÇÃO

ARLANXEO significa integridade na condução de negócios. Isso também significa que pretendemos garantir nosso sucesso com a qualidade de nossos produtos e não por meio de suborno.

Nenhum funcionário público ou qualquer outro funcionário público, seja local ou no exterior, pode receber benefícios de qualquer tipo. Isso se aplica a todos os tipos de incentivos. Neste contexto, deve notar-se que geralmente o ARLANXEO não fornece apoio financeiro a quaisquer grupos ou partidos políticos. A aprovação do Conselho de Administração deve ser obtida para qualquer doação, caso a caso. Ao envolver prestadores de serviços que se comunicam com funcionários públicos em nome da ARLANXEO, deve-se assegurar que esses prestadores de serviços observem a proibição de corrupção descrita acima.

Além disso, é proibido oferecer aos funcionários de outras empresas benefícios pessoais, seja diretamente ou no contexto de atividades de trabalho, em particular durante a fase de pré-negociação, adjudicação ou conclusão de um contrato. Os funcionários da ARLANXEO são proibidos de aceitar ou de solicitar tais benefícios.

Exceções podem ser feitas para presentes simbólicos, de maneira ocasionais e promocionais. Se for oferecido a um funcionário um presente, ele deverá informar imediatamente ao superior hierárquico ou aos funcionários da Organização de Conformidade.

**Para mais informações, consulte a diretriz sobre presentes e incentivos.**

**ESTAMOS COMPROMETIDOS COM A INTEGRIDADE, ISSO SIGNIFICA QUE TEMOS TOLERÂNCIA ZERO PARA A CORRUPÇÃO**

## Lidando com informações

A proteção deve ser garantida para os dados pessoais de nossos funcionários, mas também para os de nossos clientes e fornecedores.

Os dados pessoais podem ser coletados, processados e usados somente de acordo com as disposições legais relativas à privacidade e proteção de dados. Nesse contexto, deve-se assegurar que os dados pessoais sejam armazenados com segurança e não possam ser acessados por meio de acesso não autorizado

Proteção de segredos comerciais e de negócios: Protegemos as bases nas quais nosso sucesso é construído.

Todos os funcionários devem garantir que nenhum segredo comercial ou comercial seja divulgado a terceiros não autorizados antes ou depois do término de sua relação de trabalho com a ARLANXEO. Mesmo em conversas informais entre os funcionários, deve-se assegurar que nenhuma informação seja divulgada a funcionários não autorizados da ARLANXEO.

O mais alto nível de diligência deve ser exercido para obter proteção legal para novas descobertas ou invenções; o departamento de patentes deve estar envolvido nesse processo. A menos que eles são de domínio público, os procedimentos, as substâncias e as técnicas devem, em todos os casos, ser mantidas confidenciais.

A fim de proteger o nosso know-how, todos os acordos com terceiros cujo objeto é a concessão de uma licença ou a transferência de conhecimento devem ser revisados pelo departamento responsável antes de sua execução. Para evitar uma perda não intencional de know-how em estações de trabalho, deve-se assegurar que os documentos e dispositivos de armazenamento de dados não caiam nas mãos de pessoas não autorizadas. Essa perda também pode ser evitada pelo uso responsável de sistemas modernos de informação. Por esse motivo, deve-se assegurar que nenhum terceiro não autorizado possa acessar os dados, mesmo nos casos em que um funcionário não esteja em contato com ele. posto de trabalho. Os funcionários podem reproduzir ou copiar documentos comerciais ou arquivos pertencentes à empresa apenas para fins comerciais.

O Departamento de Patentes e Segurança Corporativa estão disponíveis para responder a quaisquer perguntas sobre proteção de know-how.

Os direitos de propriedade intelectual legalmente executáveis imputáveis a terceiros devem ser respeitados e não podem ser utilizados sem autorização.

Regras de negociação com informações privilegiadas: informações relevantes, não públicas, não podem ser usadas para obter uma vantagem pessoal.

Os funcionários não podem, seja diretamente ou por envolvimento de terceiros, explorar informações internas ou não públicas sobre os planos da empresa - por exemplo, a venda pretendida de ações da empresa, a aquisição de outra empresa, a formação de joint ventures ou outros fatos e informações relevantes para o preço das ações da empresa (informações privilegiadas) - a fim de obter vantagem pessoal no contexto da negociação valores mobiliários. Os funcionários não podem divulgar essas informações a terceiros não autorizados. O precedente também inclui membros da família e amigos dos funcionários.

**PROTEGEMOS NOSSOS SEGREDOS COMERCIAIS E OS DADOS DOS COLABORADORES E PARCEIROS DE NEGÓCIOS**

## Conflito de interesses

Todos os funcionários devem separar seus interesses pessoais dos da empresa.

Em conexão com suas atividades comerciais, nossos funcionários não podem tentar obter benefícios pessoais ou buscar seus próprios interesses. Conflitos de interesse existentes devem ser divulgados ao superior do funcionário relevante.

### **Manuseio da propriedade da empresa: uso pessoal não permitido.**

Todos os funcionários podem usar os ativos e a propriedade da ARLANXEO apenas para fins comerciais. Espera-se que os funcionários tenham o devido cuidado ao usar os ativos da ARLANXEO e evitem incorrer em custos desnecessários que não resultem em valor agregado para o Grupo.

Na ausência de uma política que permita tal uso, é proibido o uso pessoal de equipamentos (por exemplo, dispositivos, estoque, veículos, materiais de escritório, documentos, arquivos, dispositivos de armazenamento de dados), produtos de trabalho e outros recursos pertencentes à empresa.

### **Emprego externo: a integridade é essencial.**

Todos os funcionários devem notificar o departamento de Recursos Humanos e seus supervisores sobre sua intenção de iniciar uma relação de trabalho externa - inclusive como um contratado independente - ou sobre sua intenção de iniciar um trabalho ativo como empreendedor.

O acima exposto aplicar-se-á, em particular, a posições assumidas em empresas com as quais a ARLANXEO mantém uma relação comercial ou que possam ser consideradas concorrentes. Ao declarar publicamente uma opinião pessoal, os funcionários não podem se referir a sua posição na empresa.

**SEPARAMOS NOSSOS INTERESSES  
PARTICULARES E PROFISSIONAIS, E  
SOMOS TRANSPARENTES EM  
NOSSAS AÇÕES**

## Interação com funcionários/colaboradores

Tratar os outros funcionários com respeito e justiça é um dos pilares da nossa cultura corporativa e se reflete em nossos valores fundamentais de respeito, propriedade, confiança, profissionalismo e integridade.

Isso também se aplica em particular à conduta da administração ao interagir com seus funcionários.

Como uma empresa global, a diversidade é uma das nossas características que protegemos e construímos. Tratamos como iguais todos os funcionários, parceiros de negócios e terceiros, independentemente do seguinte:

- Raça ou cor da pele
- Nacionalidade ou origem
- Crença
- Gênero ou orientação sexual
- Idade
- Aparência física

O assédio em qualquer forma é proibido na ARLANXEO. Todos os empregados têm o direito de ser protegidos contra o assédio no local de trabalho.

Quando surgem conflitos, o superior relevante ou o departamento de recursos humanos deve estar envolvido.

Além da proibição de discriminação acima, a ARLANXEO também está comprometida com os princípios trabalhistas estabelecidos no Pacto Global da ONU, ou seja, defendemos a liberdade de associação e o direito à negociação coletiva, bem como a abolição do trabalho forçado e compulsório.

**RESPEITAMOS A DIVERSIDADE E  
REJEITAMOS TODAS AS FORMAS DE  
DISCRIMINAÇÃO**