

Gedragcode voor leveranciers

Plichten van de leveranciers en dienstverleners van LANXESS

LANXESS draagt als internationaal actieve speciaalchemiegroep een grote verantwoordelijkheid voor mens en milieu. Onze activiteiten als onderneming weerspiegelen deze verantwoordelijkheidszin. Veiligheid, milieubescherming, sociale verantwoordelijkheid, kwaliteit en commerciële efficiëntie zijn voor ons belangrijke bedrijfsdoelstellingen. Daarom streven wij verantwoorde ondernemingspraktijken na waarin de eisen van de economie, het milieu en de maatschappij worden gecombineerd tot een zinvol totaalconcept – duurzaamheid. Onze missie: wij leven niet alleen de wettelijke voorschriften na, maar in vele gevallen zelfs meer dan dat. Wij zetten ons voortdurend in om de leefomstandigheden van de mensen en het milieu duurzaam te verbeteren.

Daarom geeft LANXESS de voorkeur aan leveranciers en dienstverleners (“leveranciers”) die dezelfde fundamentele sociale en ecologische waarden nastreven als wij. Deze waarden zijn gebaseerd op de basisprincipes *duurzame ontwikkeling (Sustainable Development)* en *Responsible Care®*. Zij zijn gepubliceerd in het “Bedrijfsbeleid” van LANXESS en de “Code voor wettig en verantwoord handelen bij LANXESS”.

LANXESS neemt deel aan het Global Compact-initiatief van de Verenigde Naties. Daarom verwacht het ook dat zijn leveranciers overal waar zij actief zijn, verzekeren dat de mensenrechten worden gerespecteerd, dat alle nationale en internationale wetten en voorschriften betreffende de bescherming van milieu, gezondheid en veiligheid op het werk worden nageleefd en dat correcte tewerkstellings- en aanwervingspraktijken worden toegepast. Concreet houdt dat in:

Fundamentele rechten van de werknemers en arbeidspraktijken

Wij verwachten dat onze zakenpartners in al hun vestigingen over de hele wereld borg staan voor een eerlijke behandeling van hun werknemers, waarbij de geldende wet- en regelgeving wordt nageleefd. Het gaat hier meer bepaald om:

- Vrije keuze van tewerkstelling: zakenpartners moeten garanderen dat geen enkele vorm van dwangarbeid wordt gebruikt en dat de tewerkstelling op vrijwillige basis plaatsvindt.
- Geen kinderarbeid: de tewerkstellingspraktijken moeten beantwoorden aan de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) met betrekking tot minimumleeftijd en kinderarbeid.
- Geen discriminatie: discriminatie op basis van ras, huidskleur, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, etnische afstamming, religie, handicap, lidmaatschap van een vakbond of politieke overtuiging is verboden.
- Geen ruwe of onmenselijke behandeling: pesterijen en fysiek geweld, evenals de dreiging daarmee, zijn verboden.
- Naleving van alle sociale normen en minimumnormen, zoals minimumlonen, redelijke werkuren en vrijheid van vereniging.

Veiligheid en gezondheid op het werk

Wij verwachten dat onze leveranciers in al hun vestigingen over de hele wereld hun personeelsleden een veilige en gezonde werkomgeving in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving bieden.

Milieubescherming

Wij verwachten dat onze leveranciers er bij de uitvoering van hun bedrijfsactiviteiten conform de geldende wet- en regelgeving nauw op toezien dat het milieu beschermd en gespaard wordt en dat zij ernaar streven om het gebruik van grondstoffen, het afval en de uitstoot te verminderen.

Ethische en morele bedrijfsnormen

Wij verwachten dat onze leveranciers de relevante internationale, nationale en lokale wet- en regelgeving naleven en dat zij niet betrokken zijn bij corruptie, omkoping, bedrog of afpersing. Zij mogen geen geschenken, betalingen of andere voordelen aanbieden of ontvangen die iemand ertoe zouden kunnen aanzetten om in strijd met zijn verplichtingen te handelen.

Wij verwachten dat onze leveranciers over geschikte beheerssystemen beschikken, of die op zeer korte termijn zullen invoeren, zodat zij kunnen garanderen dat de geldende wetgeving en de bepalingen van deze Gedragcode voor leveranciers worden nageleefd. Deze systemen moeten voortdurend in het oog worden gehouden en geoptimaliseerd.

LANXESS moet onmiddellijk op de hoogte worden gebracht van elke inbreuk op de geldende wetgeving of bepalingen van deze Gedragscode voor leveranciers. LANXESS behoudt zich het recht voor om op om het even welk tijdstip en zonder voorafgaande kennisgeving te controleren of deze Gedragscode voor leveranciers wordt nageleefd of de naleving daarvan te laten controleren door onafhankelijke derden; daarbij worden – indien nodig – na afspraak met de leveranciers en in overeenstemming met de geldende wetgeving inspecties uitgevoerd in de gebouwen van de leveranciers. LANXESS behoudt zich het recht voor om de zakelijke relatie te beëindigen indien leveranciers de geldende wetgeving of deze Gedragscode voor leveranciers overtreden.

LANXESS Deutschland GmbH

Leverkusen, december 2011